

fri kirken

MÅLPLAN 2021-2025

FOR KRAGERØ FRIKIRKE

I. INNLEDNING

MENIGHETEN BAKGRUNN

2. VISJON/VERDI

2.1 NÆRMERE GUD - OPP

2.2 NÆRMERE HVERANDRE - INN

2.3 NÆRMERE VERDEN - UT

3. MÅL

OVERORDNEDE MÅL

3.1 NÆRMERE GUD -OPP

3.2 NÆRMERE HVERANDRE -INN

3.3 NÆRMERE VERDEN -UT

4. ORGANISERING

4.1 ORGANISASJONSKART

4.2 FORKLARINGER

I. INNLEDNING

MENIGHETEN

Stiftelsesdato for Kragerø menighet er 7. mai 1879. Menighetens hovedbygg ble oppført i 1882 i Biørneveien 17. Menigheten har pr 31.12.2020 337 medlemmer, hvorav 105 med stemmerett og 35 barn under 15 år.

BAKGRUNN

Kragerø Frikirke har de siste årene vært i en endringsprosess, noe vi ønsker å fortsette med. Vi tror at det er bedre med 10% endring hvert år, enn 100% endring hvert tiende år.

Dersom menigheten skal være tro mot sitt kall og sin visjon, må vi gå videre. Budskapet er det samme som på Jesu tid og da frikirken ble etablert, men formene må justeres slik at vi kan nå nye generasjoner med evangeliet.

Denne målplanen skal tjene som et levende styringsverktøy for den langsiktige strategi og planlegging i perioden 2021 – 2025, og den skal bidra til at Kragerø Frikirke når sine mål i disse årene. Den er bygget på Kragerø Frikirke sin visjon og Frikirken sentralt sin målplan for 2018-2023. Målplanen er utformet av lederteamet i Kragerø Frikirke, revidert etter å ha vært presentert på menighetsmøte med muligheter for innspill, før den til slutt er vedtatt på menighetsmøte nn.nn.21.

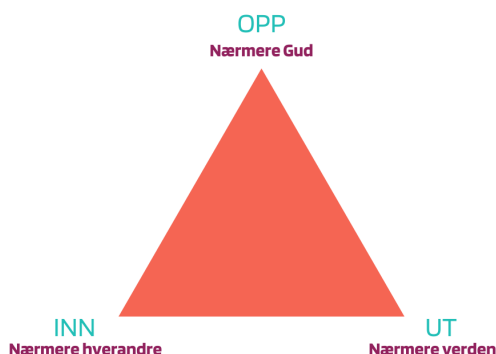
Menighetsarbeidet er i stor grad avhengig av frivillige medarbeidere som i dag yter en betydelig innsats for menigheten. Vi håper og tror at denne innsatsen vil fortsette også i framtiden og legger dette til grunn for det videre arbeidet. Om vi er mange til å ro, da blir det ikke så strevsomt for de få.



2.VISJON/VERDI

Vi ønsker å videreføre den visjonen som menigheten har båret over lengre tid:

NÆRMERE GUD – NÆRMERE HVERANDRE – NÆRMERE VERDEN.



En sunn menighet vil forholde seg i balanse mellom disse relasjonene, og være *roffestet, raus og relevant*.

2.1 NÆRMERE GUD - OPP

Vi skal være en kirke som er roffestet i Gud og hans Ord. Gud har kalt oss til å vokse i nåde og kjennskap til vår Herre og frelser Jesus Kristus" (2.Pet.3,18).

Han har kalt oss til å stadig bli mer kjent

med Ham, oppdage nye sider ved Ham og bli tryggere på hva vi har i Ham. Vi vil legge til rette for at mennesker skal kunne kjenne, elske og tjene Jesus.

2.2 NÆRMERE HVERANDRE - INN

I det vi ble kristne, ble vi et lem på Kristi legeme (1.Kor.12.12,27). Vi er kalt inn til fellesskap med ham og med hverandre. De første kristne fikk høre fra ikke-kristne: "Se, hvor de elsker hverandre!" Det utfordrer oss! Joh.13.34-35 Joh.17.21-23, Fil.2,1-4, Kol.3,12-15. Vi skal strebe etter å være et raust fellesskap, som elsker og som tilgir hverandre.

2.3 NÆRMERE VERDEN - UT

En misjonar kirke er en kirke som har Jesus i sentrum. Jesus har sonet all vår synd og skyld, og tatt bort alt det som skilte oss fra Gud. Han har fylt oss med sin Ånd. Han har kalt oss til å gå ut og gjøre mennesker til disipler (Matt 28. 18-20). Gud er allerede i nabolaget vårt. Hver dag er en mulighet til å være en kanal for Hans kjærlighet. Vi ønsker som kirke å leve helstøpte disippelliv hvor evangeliet er en integrert og naturlig del av hverdagen. Vi er kalt til å være Hans hender og føtter. Både til å støtte misjon ute, og også til selv å

leve det misjonale livet. En sunn kirke søker Jesus fremfor alt, og det å leve nær Jesus fører oss også nærmere de han elsker i denne verden. Vi er Hans greiner på Hans tre, og Han har satt oss til å gå ut og bære frukt (Joh 15). Det handler ikke om å streve for å produsere frukt selv, men å være, hvile og leve i Ham, å gå i ferdiglagte gjerninger. Vi vil være med på å skrive Guds historie med livene våre. Vi vil som menighet ta et felles ansvar for misjonærene som har reist ut, følge med og støtte våre utsendinger med interesse, bønn og økonomi.

3. MÅL

Frikirken sentralt har utarbeidet en målplan for perioden 2018-2023, og denne, sammen med vår visjon, ligger til grunn for våre mål her lokalt i Kragerø Frikirke.

OVERORDNEDE MÅL

- Kragerø Frikirke skal oppleves som et godt sted å være, både i og utenfor kirkelokalet.
- Kragerø Frikirke skal være en kirke hvor vi får se enda mer av Gud i fellesskapet vårt og hvor hoder, hjerter og hender i fellesskap inspireres enda mer av Guds kjærlighet.
- Kragerø Frikirke retter i dag hovedsakelig sin virksomhet inn mot sine medlemmer og brukere av kirken, men vi ønsker samtidig å bli mer utadrettet i form av at vi skaper en kirke:
 - **der nye mennesker får lyst til å komme**
 - **der mennesker får møte budskap om frelse og fornyelse.**
 - **der menneskervutfordres og trenes til tjeneste.**

Vi ser med bakgrunn i medlemsutviklingen de siste 45 årene at medlemstallet i Kragerø Frikirke har blitt redusert med over 100 medlemmer. Kirken som helhet opplever også en dramatisk nedgang i Gudstjenestefeiring i Norge, og dette er spesielt merkbart i aldersgruppen 0-35 år. (ref. "Prosjekt søndag").

Denne trenden ønsker vi å snu, og vi ønsker å være en fremtidsrettet menighet som planlegger for vekst. Gud har gitt oss et oppdrag om å fortelle andre om Ham. Vi sår, Gud gir vekst.



Den vekst vi ønsker i Kragerø Frikirke bør måles i :

- **Antall besøkende på våre Gudstjenester**
- **Antall medarbeidere**
- **Antall medlemmer i barne- og ungdomsarbeid**
- **Antall deltagere i smågrupper**

MÅL

3.1 NÆRMERE GUD – OPP

Vi vil være et fellesskap der vi hjelper hverandre til å vokse i troen på Jesus og følge ham. Bibellesning og bønn er en naturlig del av hverdagen, og i fellesskapet tjener vi med de gavene vi har fått. Vi vil være en ressurs for barnefamilier og hjelpe mennesker til å leve godt sammen. Vi er medvandrere som åpent og ærlig deler liv og tro. Sammen vil vi hjelpe hverandre til å leve ut troen i hverdagen.

Disse punktene blir fokuset i perioden 2021-2025:

- Vi ser en økning i bruk av bibel og bønn i menigheten vår
- Vi ser en økning i gudstjeneste- og smågruppedeltagelse.
- Vi skal være en ressurs for barnefamilier og hjelper dem til å leve ut troen i hjemmet.

Dette ønsker vi å gjøre gjennom å...

- ***Oppmuntre til å ha med bibel på gudstjenester og samlinger.***

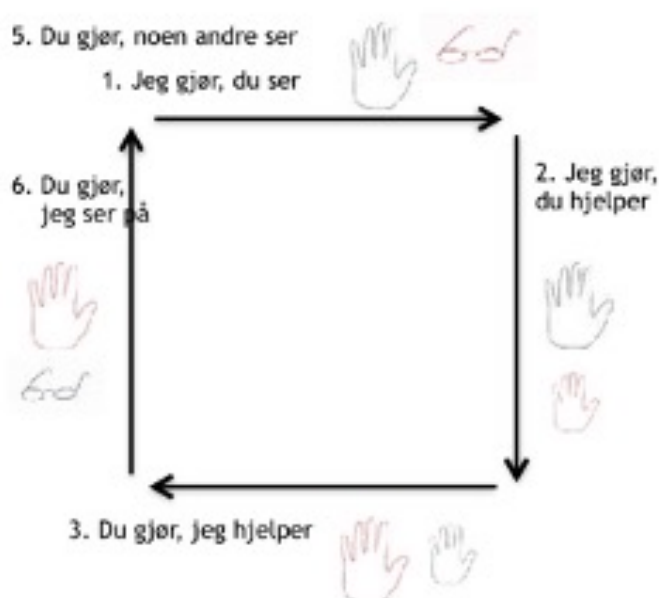
- *Oppmuntre til bruk av bibelleseplaner*
- *Ha taleserie over 3-4 ganger om Bibelen.*
- *Ha bønnesamlinger i kirken, og også over nett slik vi hadde i 2020.*
- *Sørge for at alle som ønsker det har muligheten til å tilhøre et smågruppfellesskap.*
- *Bevisstgjøre hvordan vi lever ut troen i hverdagen. Dele troshistorie med hverandre*
- *Tilby ressurser fra FriBu til alle barnefamilier, innby til foreldrekvelder med kursing.*

3.2 NÆRMERE HVERANDRE – INN

Vi vil være en inkluderende kirke. Vi ser etter det beste i hverandre og sier det gode vi ser. Vi gir rom for å prøve og feile og verdsetter forsøkene. Vi rekrutterer og utrunder unge ledere, slik at vi kan lede sammen på tvers av generasjoner og sikre både kontinuitet og fornyelse. Vi trenger alle generasjoner, men vil ha et særlig fokus på dem under 40 år. Hos oss er alle ledere mentor for yngre ledere.

Disse punktene blir fokuset i perioden 2021-2025:

- Vi skal prioritere forkynnelse og disippeltrening til kirkens medlemmer og øvrige brukere. Vi skal (hele tiden) bruke disippelfirkanten som et verktøy for å trene opp nye ledere/disipler. Vi ønsker å *utruste*



medarbeidere og ledere for det oppdrag vi er gitt:

«Gå derfor ut å gjør alle folkeslag til disipler» Matt 28,18

- Vi skal bygge relasjoner på tvers av generasjoner for å skape et fellesskap som er raust og støttende.

Dette ønsker vi å gjøre gjennom å...

- **Å lage en plan for rekruttering og utrustning av nye ledere/ medarbeidere, med mentorordning.**
- **Oppfordre til- og legge til rette for medvandring.**
- **Ha forkynnelse som oppleves relevant og aktuelt for Gudstjenestedeltakere.**
- **Legge ut taler på nettet/podcast, slik at de som er forhindret fra å være på Gudstjenesten også får med seg forkynnelsen.**
- **Oppmuntre til nye husfelleskap, gjerne på tvers av generasjonene og sørge for at alle som ønsker det har mulighet til å delta i smågruppe/husfelleskap.**
- **Opprette en bibelgruppe på tvers av generasjoner**
- **Fortsette med familiegudstjenester**
- **Legge til rette for kveldsmatsamlinger med mennesker/familier som ikke kjenner hverandre så godt i menigheten.**
- **Legge til rette for en kultur som er preget av tillit og dialog.**

3.3 NÆRMERE VERDEN - UT

Vi vil øke vårt fokus på å nå mennesker her i Kragerø. Vi vil være til for andre og velsigne alle vi møter i hverdagen vår.

Oppdraget vårt er å bringe budskapet om Guds kjærlighet og nåde til alle mennesker. Statistikken viser at en stor prosent av dagens aktive kristne tok valget om å følge Jesus før de var 14 år. Undersøkelser viser også at hjemmet har størst betydning for å levere troen videre til sine barn, og det er derfor viktig å ha fokus på å utruste unge-voksne generasjonen. Vi vil også være med og støtte Frikirkens misjonsarbeid sentralt.

Disse punktene blir fokuset i perioden 2021-2025:

- Vi har startet minst ett nytt fellesskap, som når nye mennesker.

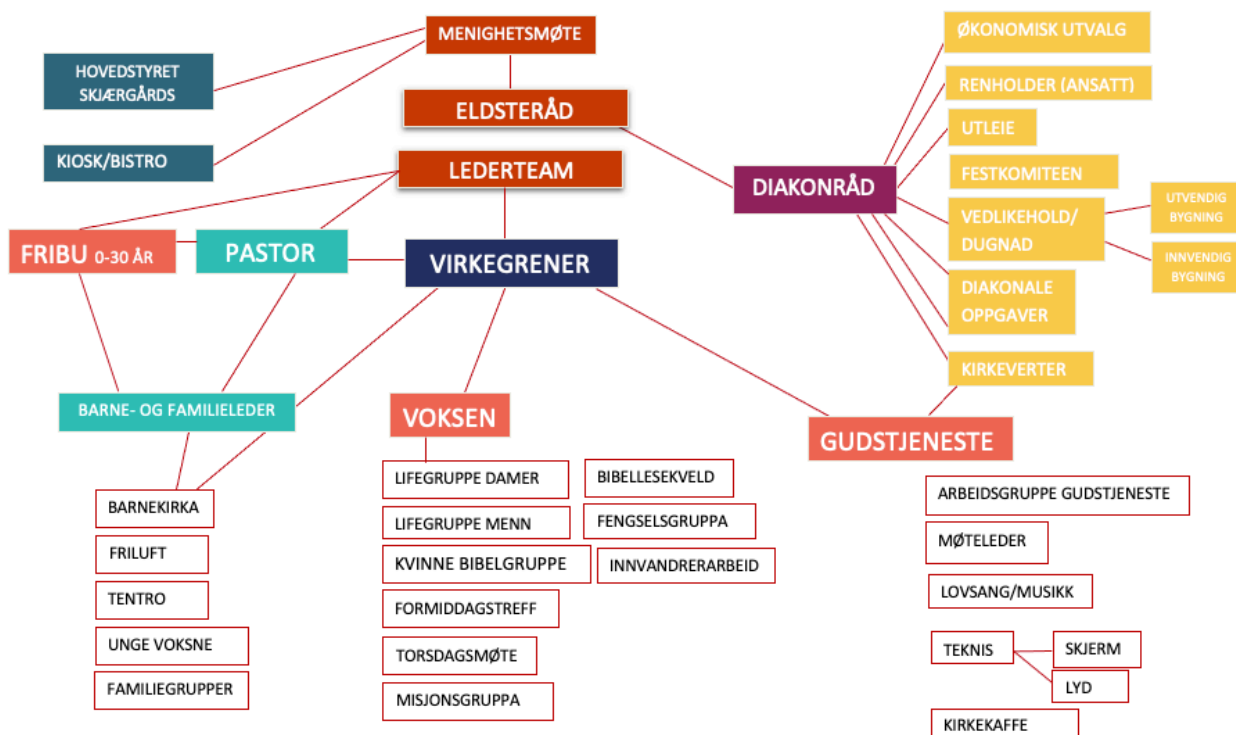
- Det er vekst i antall deltagere i aldersgruppen 0-40 år.
- Vi har økt misjonsgaven

Dette ønsker vi å gjøre gjennom å...

- **Starte Frikirkens felleskap for unge voksne (18-30 år); Støperiet.**
 - **Starte et nytt fellesskap som når muslimer.**
 - **Være en synlig kirke i byen vår, både gjennom beliggenhet, media, hjemmeside og sosiale medier.**
 - **Delta og fullføre læringsprosessen i Agenda 1 med fokus på å være en misjonar kirke (lederteamet).**
 - **Søke kunnskap og erfaring hos andre menigheter som har kommet lenger enn oss i det vi ønsker å oppnå.**
 - **Være en livsnær formidler av Guds Ord, med et relevant og lettfattelig språk.**
 - **Ha lovsangsteam på Gudstjenestene.**
 - **Investere i en ungdomsarbeider.**
 - **Beholde barne- og familiearbeideren vår.**
 - **Regelmessig informere om- og ta opp kollekt til Frikirkens misjonarbeid.**
 - **Oppfordre til å bli fast giver til misjon.**

4. ORGANISERING

4.1 ORGANISASJONSKART



4.2 FORKLARINGER

MENIGHETSMØTET

Menighetens øverste beslutningsorgan, det består av alle medlemmer med stemmerett. Skal drøfte og vedta viktige saker som omhandler kirken. Ledes av den som møtet velger, som regel leder av Eldsterådet.

ELDSTERÅDET

Eldsterådet velges av menighetsmøtet. De har ansvaret for forkynnelse, sakramentforvaltning og sjelesorg, samt arbeidsgiveransvar for pastor.

LEDERTEAM

Består av eldsterådet, diakonrådsledelse, pastor, barne- og familieleder, samt

medlemmer som er valgt inn av menigheten for 1 år om gangen. Ledes av eldsterådsleder. Lederteam velger ut, forbereder og legge frem for menighetsmøtet de saker som hører hjemme der. Drøfter og utvikler menighetens visjon og strategi for virksomheten. Har ansvar for kontakt med virkegrenene, menighetens kommunikasjonskanaler og samordner semesterprogrammet.

DIAKONRÅDET

Diakonrådet velges av menighetsmøtet. Har ansvaret for praktiske tjenester og omsorg for enkelmennesker, kirkebygg og menighetens økonomi. Diakonrådet gir økonomisk fullmakt og følger opp budsjettet gjennom året.

PASTOR

Menighetens daglige leder. Har spesielt ansvar for ledelse av den åndelige/pastorale delen. Pastor er leder for øvrige ansatte med unntak av renholder, og er HMS-ansvarlig.

BARNE- OG FAMILIELEDER

Har ansvaret for virkegrenene som retter seg mot barn, unge og familier, samt kontakten med foreldrene til disse deltagerne.

VIRKEGRENENE

Alle virkegrenene er viktige for å nå vår felles målsetning. Hver av virkegrenene har en leder, disse har også en kontaktperson i lederteamet som ivaretar oppfølgingen. Alle som er med i virkegrenene er med å tilrettelegge for at virkegrenene skal lykkes.

SMÅGRUPPER

Med smågrupper menes bibelgrupper, husgrupper eller lifegrupper som springer ut fra menigheten. Alle smågrupper skal ha en ansvarlig kontaktperson.

GUDSTJENESTER

Lederteamet har ansvar for å sette opp semesterplan på Gudstjenestene, med datoer, temaer og talere. Lederteamet gir deretter beskjed til ledere for møteverter, teknikk, sang og musikk-gruppe, og kirkekaffe-gruppe om å fordele Gudstjenestedatoene for semesteret og sette inn i programmet.

GUDSTJENESTE-MØTELEDER

Denne personen har ansvaret for å sy sammen Gudstjenesteprogrammet og koordinere dette med de delaktige i Gudstjenesten, samt å lede Gudstjenesten.